

## 油研工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日 ～ 2028年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：男性社員による育児休業の取得率を50%以上にする

<前期間実績>

- ・2025年度においては、取得率43%(対象者7名のうち取得者3名)。前年度の83%と比較すると減少したが、直近5年間の平均値と同水準であった。

<取組内容>

2026年4月～2028年3月

- ・全社数値は継続して世間相場以上を維持できているため、社内報・社内イントラネット利用等による各制度の周知と取得促進に向けての啓発を図る(年1回以上)。

目標2：労働者1名当たりの1ヶ月あたりの所定時間外労働時間(平均)を15時間未満にする

<前期間実績>

- ・前期取組み期間である2024～2025年度含め、以前より全社平均は月5～10時間程度を維持してきている。継続して長時間労働の抑止を目標として掲げることとする。

<取組内容>

2026年4月～2028年3月

- ・各部署の業務効率化・電子化等を推進するとともに、時差出勤・在宅勤務等その他働き方の見直しに関する多様な労働条件の整備により、仕事と生活の調和と生産性最大化の両立を目指す。

以 上